

FRA DANMARKS STATISTIK

Nr. 544 • 31. oktober 2012

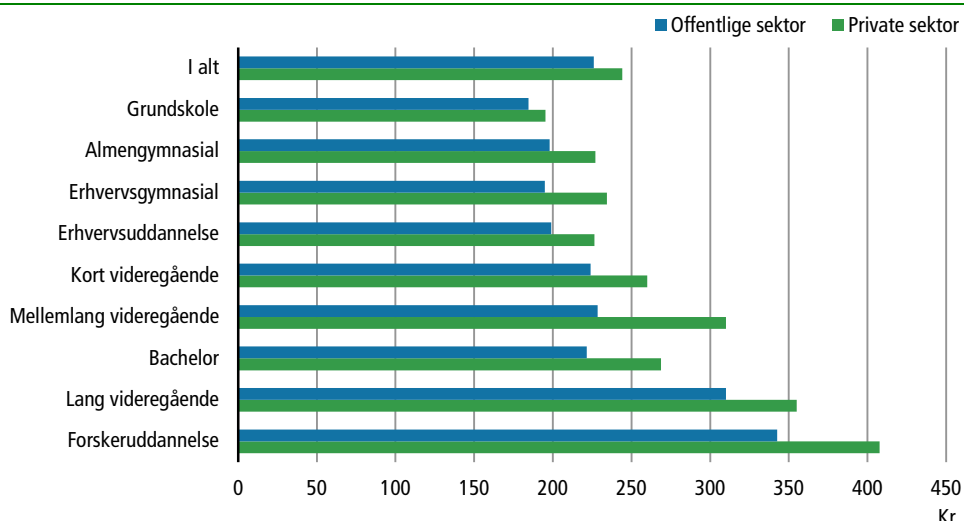
Rettet 10. oktober 2013 kl. 9.00

Der er ved offentliggørelsen af tal for 2012 udført revisioner af nogle tal tilbage til 2008. Denne offentliggørelse er således i et vist omfang fejlbehæftet. Tallene er blevet revideret 10. oktober 2013 og kan findes på www.statistikbanken.dk/10326. Læs eventuelt mere om baggrunden for revisionerne i *Nyt fra Danmarks Statistik* nr. 548, under *Særlige bemærkninger til denne offentliggørelse*.

Uddannelse lønner sig – **rettet**

I 2011 tjente lønmodtagerne på det danske arbejdsmarked i gennemsnit 237,58 kr. i timen. Lønmodtagerne tjener mere, des højere uddannelse de har. Det gælder både for privat og offentligt ansatte. Lønmodtagere med forskeruddannelse har den højeste løn på 366,12 kr., mens timefortjenesten for lønmodtagere med grundskole som højeste fuldførte uddannelse er på 192,59 kr.

Timefortjeneste efter uddannelsesgruppe og sektor – standardberegnet timefortjeneste. 2011



Lønmodtagere i den private sektor tjener generelt mere end personer med en tilsvarende uddannelse i den offentlige sektor. Lønforskellen mellem den offentlige og private sektor er 7,4 pct., når udgangspunktet er lønnen i den private sektor.

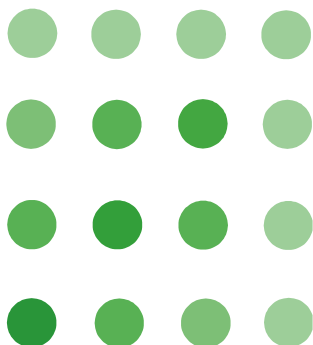
Den største forskel forekommer blandt lønmodtagere, hvis højeste uddannelse er en mellemlang videregående uddannelse, hvor lønmodtagere i den offentlige sektor tjener 228,53 kr., mens lønmodtagere i den private sektor tjener 310,02 kr. Det er en difference på 26,3 pct. Den mindste forskel på 5,5 pct. findes blandt lønmodtagere med grundskoleuddannelse, hvor man tjener 184,47 kr. i den offentlige sektor og 195,25 kr. i den private sektor.

Løn opgøres på flere måder

Der findes to hovedbegreber inden for lønstrukturstatistikken: *standardberegnet timefortjeneste* (der er anvendt i teksten og figuren ovenfor) og *fortjeneste pr. præsteret time*. Fortjenesten pr. præsteret time er i gennemsnit 286,50 kr., mens den standardberegnete timefortjeneste, som nævnt er 237,58 kr. Hvis genetillæg, personalegoder, uregelmæssige betalinger og pensionsbidrag trækkes fra standardfortjenesten, fås *basisfortjenesten*. Den standardberegnete basisfortjeneste (lønmodtagerens basisfortjeneste pr. normalbetalt time) er 198,72 kr. Læs mere om lønbegreberne i publikationen *Lønstatistik – metode og nye begreber*.

Denne udgivelse kan findes på www.dst.dk/nytudg/17393

Nyt fra Danmarks Statistik udkommer dagligt kl. 9.00 og kan læses på www.dst.dk/nyt © Danmarks Statistik 2012 • ISSN 1601-1015



Som noget nyt er der i Statistikbanken tal for *feriebetalinger pr. præsteret time* samt *antallet af fuldtidsbeskæftigede*, der ligger til grund for lønstrukturstatistikken.

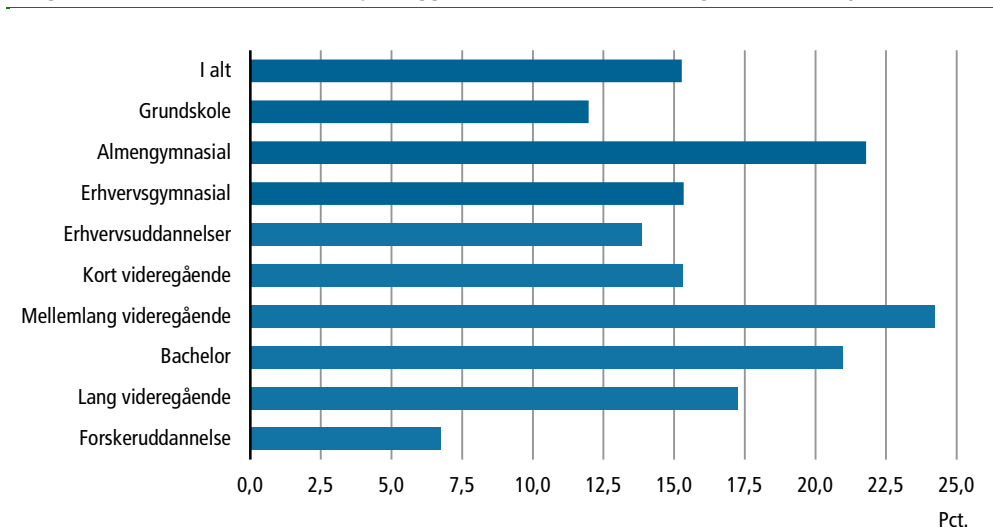
Lønbegreber, fordelt efter lønkomponenter. 2011

	Fortjeneste pr. præsteret time		Standardberegnet timefortjeneste	
	kr.	pct.	kr.	pct.
Fortjeneste	286,50	100,0	•	•
Overtidstillæg	1,00	0,3	•	•
Fraværsbetaling	10,04	3,5	•	•
Standardfortjeneste	275,46	96,1	237,58	100,0
Genetillæg	4,70	1,6	3,87	1,6
Personalegoder	1,95	0,7	1,66	0,7
Uregelmæssige betalinger	4,84	1,7	4,11	1,7
Pensionsbidrag	35,09	12,2	29,22	12,3
Basisfortjeneste mv.	228,87	79,9	198,72	83,6

Lavest løngab mellem mænd og kvinder med forskeruddannelse

En højere uddannelse afspejler sig i en højere løn, men ikke nødvendigvis i et lavere løngab. Løngabet mellem mænd og kvinder er 15,3 pct., når udgangspunktet er mændenes løn. Det største løngab på 24,2 pct. findes blandt lønmodtagere med en mellemlang videregående uddannelse, mens det laveste løngab er 6,8 pct. og findes blandt lønmodtagere med forskeruddannelse.

Løngab fordelt efter uddannelse – på baggrund af den standardberegnete timefortjeneste. 2011



Lønmodtagere med mellemlang videregående uddannelse oplever således både det største løngab mellem mænd og kvinder og den største lønforskel mellem den offentlige og den private sektor. Af lønmodtagere med mellemlang uddannelse udgør kvinderne 79 pct. i den offentlige sektor og 36 pct. i den private sektor. En undersøgelse af lønmodtagere med og uden ledelsesansvar samt samme uddannelse og arbejdsfunktion vil kunne give et mere nuanceret billede af løngabet. Fordelingen af mænd og kvinder findes i Statistikbanken, hvor der også er lønstatistik fordelt på arbejdsfunktion, uddannelse, branche og område.

Mere information	Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på www.dst.dk/stattabel/1556 og i abonnementsserien <i>Løn</i> (Statistiske Efterretninger).
Nye variable i Statistikbanken	De nye variable feriebetalinger pr. præsteret time samt antallet af fuldtidsbeskæftigede, der ligger til grund for lønstrukturstatikken, findes i Statistikbanken.
Kilder og metoder	Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/varedeklaration/152098 .
Næste offentliggørelse	<i>Lønstruktur 2012</i> udkommer uge 44 i 2013.
Henvendelse	Jonas Schneider, tlf. 39 17 34 23, jss@dst.dk